

(Atsparumo korupcijai lygio nustatymo anketos forma)

ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO ANKETA

Ši anketa yra skirta korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įdiegimo kokybei ir praktiniam pritaikomumui viešojo sektoriaus subjekte įvertinti.

Ši apklausa yra anoniminė, jos atsakymai nebus išskirti. Susumuotų kiekvieno klausimo atsakymų išvestas vidurkis bus panaudotas apskaičiuojant atsparumo korupcijai lygį viešojo sektoriaus subjekte.

Nurodykite viešojo sektoriaus subjektą, kuriame dirbate: GINČŲ KOMISIJA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS						
Eil. Nr.	Klausimas	Atsakymo variantas			Pastabos	Balas
		Ne	Nežinau / negaliu atsakyti	Taip		
		0, (išskyrus atsakymus į 1.2,1.7, 2.4, 3.5 klausimus)	0,5	1, (išskyrus atsakymus į 1.2,1.7, 2.4, 3.5 klausimus)		
1.	I DALIS. BENDRASIS KORUPCIJOS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS SUVOKIMAS (pirmiausia prašome Jūsų įvertinti bendruosius su korupcija ir korupcijos prevencija viešojo sektoriaus subjekte aspektus)					

1.1.	Ar Jums žinoma, kas yra korupcija?					
1.2.	Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, toleruojama korupcija?					
1.3.	Ar sutinkate, kad viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių antikorupcinio elgesio standartų, o jo antikorupcinė pozicija yra aiški visiems viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?					
1.4.	Ar girdėjote apie viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones? ¹					
1.5.	Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas / padalinys yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate?					
1.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, skatinama dalyvauti su antikorupciniu sąmoningumu susijusioje veikloje (teikiami siūlymai antikorupcinei aplinkai gerinti, dalyvauti mokymuose ir pan.)?					
1.7.	Ar, Jūsų nuomone, viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnę atlygį darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos					

¹ Jei atsakėte „Taip“, nurodykite tokias priemones skiltyje „Pastabos“.

	draugystės ryšiais, taip pat skiriant asmenis į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)? ²					
1.8.	Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai? ³					
2.	II DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS					
2.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?					
2.2.	Ar Jums žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konflikto situaciją?					
2.3.	Ar Jums žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?					
2.4.	Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, darbuotojas nepagrįstai paėmė atlyginimą ar dovaną (pvz., už paslaugos suteikimą)?					

² Atsakymas „Taip“ nurodomas tada, kai viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, egzistuoja visos klausime pateiktos korupcijos formos, keletas ar viena iš jų, „Ne“ – jei neegzistuoja nė viena iš klausime nurodytų korupcijos formų.

³ Jei pažymėjote atsakymą „Ne“, nurodykite veiklos sritį.

2.5	Ar Jums žinoma, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?					
3.	III DALIS. PRANEŠĖJŲ APSAUGA					
3.1.	Ar žinote, koku būdu ir kam viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. paštu, užpildant formą, tiesiogiai pranešant atsakingam asmeniui)?					
3.2.	Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte viešojo sektoriaus subjekto vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?					
3.3.	Ar sutinkate su teiginiu, kad, „pranešus apie korupciją viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbu, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“?					
3.4.	Ar sutinkate su teiginiu, kad, „paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?					
3.5.	Ar per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, Jums teko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?					
3.6	Ar informuotumėte savo tiesioginį vadovą, jeigu viešojo sektoriaus subjekte priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams?					

4.	IV DALIS. ANTIKORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS					
4.1.	Ar per pastaruosius 3 metus Jūs dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., susijusiuose su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimu, tinkamu interesų konfliktų valdymu, antikorupcinio elgesio normų laikymusi, informavimu apie galimybę pranešti ir pan.)?					
4.2.	Ar po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjote teigiamų pokyčių viešojo sektoriaus subjekte?					
