PATVIRTINTA

Ginčų komisijos pirmininko

2011 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. AV-5.1.

**GINČŲ KOMISIJOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS ANTIKORUPCINĖS**

**PROGRAMOS 2011 – 2012 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Uždavinys** | **Priemonės** | **Laukiami rezultatai** | **Vertinimo kriterijai** | **Įvykdymo laikas** | **Vykdytojai** |
| **1. Mažinti korupcijos tikimybę** | 1.1 Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą. | Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė. | Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. | 2011 m. III ketv. – 2012 m. IV ketv. | Komisijos pirmininkas |
|  | 1.2. Organizuoti Komisijos nariams ir darbuotojams antikorupcinio požiūrio mokymus. | Antikorupcinio pobūdžio mokymai užtikrins korupcijos mažinimą. | Komisijos narių ir darbuotojų, dalyvavusių mokymuose, skaičius. | 2011-2012 m. | Komisijos pirmininkas |
| **2. Pagal kompetenciją vykdyti korupcijos prevenciją** | 2.1. Komisijos internetinėje svetainėje skelbti informaciją apie priimtus skundus (prašymus) bei jų nagrinėjimo rezultatus.  | Bus informuojama visuomenė apie Komisijos veiklos rezultatus. | Skelbiama informacija Komisijos interneto svetainėje [www.ginkom.lt](http://www.ginkom.lt). | 2011-2012 m. | Socialinis darbuotojas |
|  | 2.2. Komisijos internetinėje svetainėje skelbti informaciją apie viešųjų pirkimų procesus. | Bus užtikrintas procedūrų viešumas ir informacijos prieinamumas. | Skelbiama informacija Komisijos interneto svetainėje [www.ginkom.lt](http://www.ginkom.lt). | 2011-2012 m. | Viešųjų pirkimų komisija |
| **3. Užtikrinti efektyvų Antikorupcinės programos įgyvendinimą** | 3.1. Atlikti Komisijos antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimą. | Bus užtikrintas antikorupcinės programos veiksmingumas. | Atliktas Komisijos antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas. | 2012 m. IV ketv. | Komisijos pirmininkas |
| **4. Kurti antikorupcinę kultūrą** | 4.1. Skelbti Komisijos kovos su korupcija programą ir jos įgyvendinimo ataskaitą [www.ginkom.lt](http://www.ginkom.lt). | Paviešinti informaciją, susijusią su antikorupcinėmis priemonėmis ir stiprinti Komisijos įvaizdį. | Bus informuota visuomenė apie Komisijoje vykdomą programą. | 2011-2012 m. | Socialinis darbuotojas |
|  | 4.2. Sudaryti galimybę fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai informuoti apie Komisijos narių ir darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus. | Pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija ir Komisijos narių bei darbuotojų atsakomybė. | Gautų pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos skaičius. | 2011-2012 m. | Socialinis darbuotojas, Komisijos pirmininkas |
| **5. Didinti Komisijos narių ir darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę** | 5.1. Išsamiai ir objektyviai išanalizuoti pranešimus ir pagrįstus įtarimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos Komisijos narių ir darbuotojų veikos bei pateikti pasiūlymus dėl Komisijos veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti. | Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos Komisijos narių ir darbuotojų veikos ištyrimas, prielaidų atsirasti ir plisti korupcijai pašalinimas. | Išanalizuotų pranešimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos Komisijos narių ir darbuotojų veikos skaičius. | 2011-2012 m. | Komisijos pirmininkas |
|  | 5.2. Siekti Komisijoje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinti priimamų sprendimų objektyvumą ir nešališkumą. | Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto Komisijos veikloje, priimti sprendimai objektyvūs ir nešališki. | Išanalizuotų viešųjų ir privačių interesų konfliktų Komisijos veikloje skaičius. Komisijos narių ir darbuotojų nusišalinimo nuo interesų konfliktą sukeliančių sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo stadijų skaičius. | 2011-2012 m. | Komisijos pirmininkas |