

PATVIRTINTA  
Ginčų komisijos  
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos  
pirmininko  
2022 m. birželio 13 d. įsakymu Nr. AV-46

**GINČŲ KOMISIJOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2022 METAIS PRIEMONIŲ PLANAS**

**Pirmasis Plano tikslas – užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos sistemos Ginčų komisijoje funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones.**

**Siekiami rezultatai:**

1. užtikrintas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – Korupcijos prevencijos įstatymas) ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas) nuostatų laikymasis Ginčų komisijoje;
2. sustiprinta viešųjų pirkimų priežiūra Ginčų komisijoje.

**1 uždavinys. Užtikrinti Korupcijos prevencijos įstatymo ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Vertinimo kriterijai</b>
1.1.1.	Su kiekvienu pradedančiu dirbti Ginčų komisijos darbuotoju pažintinio prevencinio pokalbio antikorupcijos, grėsmių nacionaliniam saugumui, lojalumo valstybei ir Ginčų komisijai bei kitomis aktualiomis temomis vykdymas.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	Pokalbio metu ugdomas Ginčų komisijos darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, nepakantumas korupcijai, lojalumas valstybei ir Ginčų komisijai.	1. Su kiekvienu pradedančiu dirbti Ginčų komisijoje darbuotoju vykdytas prevencinis pokalbis.  2. Ginčų komisijos darbuotojų dalis, kuri žino, kur reikia pranešti apie korupcijos atvejį (procentais) – 100 proc.

1.1.2.	Rekomendacijų dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų taikymo ir reikalavimų įgyvendinimo rengimas.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	<p>1. Ginčų komisijos darbuotojai savarankiškai įgyvendina Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo keliamus reikalavimus.</p> <p>2. Pateiktos rekomendacijos dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų vykdymo daro įtaką Ginčų komisijos darbuotojų sąmoningumo lygiui ir išvengiama galimų kilti interesų konfliktų.</p>	<p>1. Ginčų komisijos darbuotojai, kuriems privaloma deklaruoti privačius interesus, laiku ir tinkamai teikia deklaracijas Privačių interesų registre PINREG.</p> <p>2. Parengtos rekomendacijos dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų taikymo.</p>
--------	---	--------------------	-------------	---	---

## 2 uždavinys. Stiprinti viešųjų pirkimų Ginčų komisijoje priežiūrą.

1.2.1.	Viešųjų pirkimų Ginčų komisijoje priežiūros stiprinimas.	2022 m. II, IV ketv.	Administratorius, patikėtinis	<p>1. Peržiūrėti ir esant poreikiui atnaujinti teisės aktai reglamentuojantys viešuosius pirkimus Ginčų komisijoje (procentais) – 100 proc.;</p> <p>2. Patikrintas ir įvertintas Ginčų komisijos sudarytų pirkimo sutarčių vykdymas (procentais) – ne mažiau kaip 90 proc. visų sudarytų sutarčių.</p>
--------	--	----------------------	-------------------------------	--

**Antrasis Plano tikslas – įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones, siekiant mažinti galimas korupcijos apraiškas. Didinti Ginčų komisijos veiklos procedūrų skaidrumą, viešumą ir atvirumą, darbuotojų atsparumą korupcijai, ugdyti jų antikorporacinę kultūrą, skatinti visuomenės nepakantumą korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams.**

### Siekiami rezultatai:

1. Ginčų komisijos interneto svetainėje tinkamai pateikta informacija apie įstaigos vykdomą korupcijos prevencijos veiklą;
2. vykdomas antikorporacinis švietimas ir padidėja darbuotojų antikorporcinis sąmoningumas, patikimumas, ugdomas jų lojalumas ir sąžiningumas;
3. Ginčų komisijoje kuriama ir palaikoma korupcijai atspari aplinka.

<b>1 uždavinys. Ginčų komisijos interneto svetainėje teikti informaciją apie įstaigos vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.</b>					
2.1.1.	Tobulinti Ginčų komisijos interneto svetainę bei nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis, Specialistas - konsultantas	<p>Ginčų komisijos interneto svetainėje skelbiama informacija apie prieš korupciją nukreiptą veiklą.</p> <p>Visuomenei bus suteikta galimybė Ginčų komisijos interneto svetainėje susipažinti su Ginčų komisijos vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis ir pasiektais rezultatais.</p>	<p>Ginčų komisijos interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ pateikta informacija apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą (Ginčų komisijos interneto svetainėje skelbiama informacija atitinka Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480, nustatytus reikalavimus).</p>
<b>2 Uždavinys. Vykdyti antikorpupcinį švietimą ir siekti didinti darbuotojų antikorpupcinį sąmoningumą, patikimumą, ugdyti jų lojalumą ir sąžiningumą.</b>					
2.2.1.	Organizuoti Ginčų komisijos darbuotojams mokymus korupcijos prevencijos, pranešėjų apsaugos, viešųjų ir privačių interesų derinimo ar lobistinės veiklos temomis.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	<p>Ginčų komisijos darbuotojai nuolat ir sistemingai kelia kvalifikaciją antikorpupcinio švietimo, interesų konfliktų prevencijos ir etiško elgesio propagavimo srityse.</p> <p>Ginčų komisijos darbuotojų švietimas antikorpupcijos temomis sustiprina jų atsparumą korupcijai.</p>	<p>Organizuotų per metus seminarų ar mokymų korupcijos prevencijos pranešėjų apsaugos, viešųjų ir privačių interesų derinimo ar lobistinės veiklos temomis skaičius (vienetais) – ne mažiau kaip 2.</p>

2.2.2.	Vykdėti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	Peržiūrėti ir įvertinti visų privalančių deklaruoti Ginčų komisijos darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys.  Ginčų komisijos nariai išmano nusišalinimo procedūrą ir žino Privačius interesus deklaruojančio asmens pareikšto nusišalinimo nepriėmimo kriterijus.	Visi Ginčų komisijos darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, Privačių interesų deklaracijas yra pateikę laiku.
2.2.3.	Dalyvauti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovų, atsakingų už korupcijos prevenciją, susitikimuose, kurių metu būtų aptartos antikorupcinės kultūros kūrimo Ginčų komisijoje problemos ir pasidalyta gerąja patirtimi bei praktika didinant skaidrumą įstaigose.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	Nuolatos bendradarbiaujama su Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriumi antikorupcinės kultūros kūrimo Ginčų komisijoje klausimais.	Dalyvauta Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuotuose susitikimuose – 100 proc.
<b>3 Uždavinys. Kurti ir palaikyti korupcijai atsparią aplinką Ginčų komisijoje.</b>					
2.3.1.	Gavus pranešimą ar pagrįstai įtariant Ginčų komisijos darbuotojus dėl korupcinio pobūdžio veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas.	2022 m. I-IV ketv.	Ginčų komisijos pirmininkas	Užtikrinta Ginčų komisijos darbuotojų atsakomybė už padarytas korupcinio pobūdžio veikas, pranešta subjektams, kompetentingiems tirti korupcinio pobūdžio veikas.	Gautų pranešimų ar nustatytų pagrįstų įtarimų skaičius, pateiktų pranešimų ar kreipimosi į korupcinio pobūdžio veikas tiriančius subjektus, skaičius. Veikiantis ir prižiūrimas informacijos apie pažeidimus Ginčų komisijoje teikimo kanalas.

2.3.2.	Parengti rekomendacijas dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo bei interesų konfliktų prevencijos privačius interesus deklaruojančio asmens nusišalinimo ar jo nusišalinimo klausimais.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	Parengtos rekomendacijos dėl deklaruojančiųjų asmenų privalomumo nusišalinti atliekant tarnybinės pareigas.	Parengtos ir Ginčų komisijos darbuotojams pateiktos rekomendacijos nusišalinimo, nusišalinimo, nusišalinimo priėmimo ir nusišalinimo nepriėmimo klausimais.
2.3.3.	Patikrinti iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis dėl valstybės pareigūnų tarnybinės atsakomybės.	2022 m. IV ketv.	Patikėtinis	Įvertinama, ar nėra įstatymuose nustatytų pagrindų, kurie užkerta kelią valstybės pareigūnui toliau eiti pareigas ar yra tiesiogiai susiję su tarnybinės atsakomybės taikymu.	Iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautų duomenų vertinimas siekiant nustatyti galimus pagrindus, kurie užkerta kelią valstybės pareigūnui eiti pareigas ar yra tiesiogiai susiję su tarnybinės atsakomybės taikymu.
2.3.4.	Patikrinti iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Apdraustųjų registras) gautus duomenis dėl galimų valstybės pareigūnų interesų konfliktų.	2022 m. IV ketv.	Patikėtinis	Užkirstas kelias galimiems interesų konfliktams, susijusiems su funkcijų vykdymu dirbant kitą darbą, ir (ar) valstybės pareigūnų dalyvavimu su valstybės tarnyba nesuderinamoje veikloje.	Iš Apdraustųjų registro gautų duomenų vertinimas siekiant nustatyti galimus Ginčų komisijoje valstybės pareigūnų pareigas einančiųjų interesų konfliktus.