



**GINČU KOMISIJOS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
PIRMININKAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL 2022 METŲ ATASKAITOS
APIE GINČU KOMISIJOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2022 METAIS
PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMĄ**

2023 m. vasario 6 d. Nr. AV-7
Vilnius

1. T v i r t i n u pridedamą 2022 metų ataskaitą apie Ginčų komisijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo 2022 metais priemonių plano vykdymą.

2. N u r o d a u Ginčų komisijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Ginčų komisija) specialistei – konsultantei Eglei Valečkienei paskelbtį šį įsakymą Ginčų komisijos interneto svetainėje.

Komisijos narys,
atliekantis Komisijos pirmininko funkcijas

Tomas Bakučionis

PATVIRTINTA
Ginčų komisijos
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
pirmmininko
2023 m. vasario 6 d. įsakymu Nr. AV-~~X~~

2022 METŲ ATASKAITA

APIE GINČŲ KOMISIJOS PRIE SOCIALINES APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2022 METAIS PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMĄ

Pirmasis Plano tikslas – užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos sistemos Ginčų komisijoje funkcionavimą, tobultinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones.

Siekiami rezultatai:

- uztikrintas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – Korupcijos prevencijos įstatymas) ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas) nuostatų laikymasis Ginčų komisijoje;
- sustiprinta viešųjų pirkimų priežiūra Ginčų komisijoje.

1 uždavinys. Užtikrinti Korupcijos prevencijos įstatymo ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi

Eil. Nr.	Priemonė	Ivykdymo terminas	Vykdytojai	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1.1.1.	Su kiekvienu pradedančiu dirbtiniu Ginčų komisijos darbuotoju pažintinio prevencinio pokalbio antikorupcijos, gresnių nacionaliniam saugumui, lojalumo valstybei ir Ginčų komisijai bei kitomis aktualiomis temomis vykdymas.	2022 m. I-IV ketvirtė	Patikėtimis	Pokalbio metu ugdomas Ginčų darbuotoju antikorupciniis nepakantumas, lojalumas valstybei ir Ginčų komisijai.	1. Su kiekvienu pradedančiu dirbtiniu Ginčų komisijoje vykdytas prevencinis pažintinis pokalbis. 2. Ginčų komisijos darbuotojų dalis, kuri žino, kur reikia pranešti apie korupcijos atvejį (procentais) – 100 proc.
Priemonė ivykdyma	1. Per 2022-us metus Ginčų komisijoje priimtas vienas naujas darbuotojas (valstybės pareigūnas), kuris supažindintas su Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitaip teisės aktais reglamentuojančiais korupcijos prevencija, vykdytas pažintinis prevencinis pokalbis, siekiant didinti darbuotojų antikorupcinių samoninguumas, nepakantumą korupcijai, lojalumą valstybei ir Ginčų komisijai. 2. Visi Ginčų komisijos darbuotojai žino, kur reikia pranešti apie korupcijos atvejį.				

3. Vadovaujantis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. A1-288 ir įgyvendindami Ginčų komisijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo 2022 metais priemonių plano, patvirtinto Ginčų komisijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pirmmininko 2022 m. birželio 13 d. įsakymu Nr. AV-46, 1 uždavinį, parengta Ginčų komisijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos motyvuota išvada dėl istaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo lobistinės veiklos priežiūros srityje, už 2021 m. spalio 1 d. – 2022 m. rugpjūčio 30 d. laikotarpi (Ginčų komisijos 2022 m. gruodžio 5 d. rastas Nr. SD-1111).

1.1.2.	Rekomendacijų dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatu taikymo ir reikalavimų įgyvendinimo rengimas.		1. Ginčų komisijos darbuotojai savarankiskai įgyvendina Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus.	1. Ginčų komisijos darbuotojai, kuriems privačiai interesuose deklaruoti privačius interesus, laiku ir tinkamai teikia deklaracijas Privačių interesų registre PINREG.	Ginčų komisijos kuriems privačiai interesuose deklaruoti privačius interesus, laiku ir tinkamai teikia deklaracijas Privačių interesų registre PINREG.
		2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	2.Pateiktos rekomendacijos dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų vykdymo doro įtaka Ginčų komisijos darbuotojų sąmoningumo lygiui ir išvengiamą galimą interesų konfliktų.	2.Parengtos rekomendacijos dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų vykdymo doro įtaka Ginčų komisijos derinimo įstatymo nuostatų taikymo.
Priemonė įvykdymas	1. Ginčų komisijos darbuotojai, kuriems privačiai interesus, laiku ir tinkamai teikia ir atnaujina deklaracijas Privačių interesų registre PINREG. Organizuoti ir vykdyti Ginčų komisijos darbuotojų nuotoliniai mokymai tema „<i>Privačių interesų deklaracijų pildymas ir teikimas Privačių interesų registrui (PINREG)</i>“. 2. Parengtos ir pristatytos rekomendacijos dėl privačių interesus deklaruojančio asmens nusišalinimo, nušalinimo priėmimo ir nušalinimo nepriėmimo tvarkos bei privačių interesų derinimo užpildyti dokumentų pateikimo tvarkos. 3. Siekiant įgyvendinti LR Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatas bei užinkrinti vidaus kontrole Ginčų komisijoje 2022 m. lapkričio 14 d. buvo atliktas Galimų rizikų vertinimas dėl Ginčų komisijos nariams talkomo draudimo dirbtinių darbų. Su atliktu Galimų rizikų vertinimu supažindinti Ginčų komisijos darbuotojai ir šis dokumentas pavaiesintas Ginčų komisijos interneto svetainės skyriaus „Korupcijos prevencija“ skiltyje „Korupcijos rizikos analizė“.				1. Peržiūrėti ir esant poreikiui atnaujinti teisės aktai reglamentuojantys viešuosius pirkimus Ginčų komisijoje (procenatais) – 100 proc.;

2 uždavinys. Stiprinti viešųjų pirkimų Ginčų komisijoje priežiūra.

1.2.1.	Viešųjų pirkimų Ginčų komisijoje priežiūros stiprinimas.	2022 m. II, IV ketv.	Administratorius, patiketinis	Ginčų komisijos sudarytų pirkimo sutarcių vykdymas atitinka Viešųjų pirkimų įstatymo V skyriaus nuostatas.
--------	--	----------------------	-------------------------------	--

Priemonė įvykdyta	<p>1. Peržiūrėti visi teisės aktai reglamentuojantys viešuosius pirkimus Ginčų komisijoje. Ginčų komisijos pirmmininko 2022 m. lapkričio 9 d. isakymu Nr. AV- 60 patvirtintas Ginčų komisijos vidaus kontrolės įgyvendinimo ištaigoje vadovas, kuriame nustatyta, kad viešųjų pirkimų kontrole ir vertinimas atliekamas vieną kartą per metus.</p> <p>2. Patikrintas ir įvertintas visų Ginčų komisijos sudarytų pirkimo sutarčių vykdymas. Paželdimų nenustatyta.</p>	<p>2. Patikrintas ir įvertintas visų Ginčų komisijos sudarytų pirkimo sutarčių vykdymas. Paželdimų nenustatyta.</p>		<p>2. Patikrintas ir įvertintas visų Ginčų komisijos sudarytų pirkimo sutarčių vykdymas. Paželdimų nenustatyta.</p>			
Antrasis Plano tikslas – įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones, siekiant mažinti galimas korupcijos apraškas. Didinti Ginčų komisijos veiklos procedūrų skaidrumą, viešuma ir atviruma, darbuotojų atsparumą korupcijai, ugdyti jų antikorupcine kultūrą, skatinti visuomenės nepakantumą korupciniu pobūdžiu teisės pažeidimams.							

Siekiami rezultatai:

1. Ginčų komisijos interneto svetainėje tinkamai pateikta informacija apie įstaigos vykdomą korupcijos prevencijos veiklą;
2. vykdomas antikorupcinis švietimas ir padidėja darbuotojų antikorupcinių samoninguumas, ugdomas jų lojalumas ir sažiningumas;
3. Ginčų komisijoje kuriamas ir palaikoma korupcijai atspari aplinka.

1 uždavinys. Ginčų komisijos interneto svetainėje teikti informaciją apie įstaigos vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.

2.1.1.	Tobulinti Ginčų komisijos interneto svetainę bei nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.	Ginčų komisijos interneto svetainėje skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos veiklą.	Ginčų komisijos interneto svetainėje skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos veiklą.	Ginčų komisijos interneto svetainėje susipažinti su Ginčų komisijos korupcijos prevencijos pasiektais.	Patiketinis, Specialistas - konsultantas	2022 m. I-IV ketv.	<p>2. Patikrintas ir įvertintas visų Ginčų komisijos sudarytų pirkimo sutarčių vykdymas. Paželdimų nenustatyta.</p> <p>2. Patikrintas ir įvertintas visų Ginčų komisijos sudarytų pirkimo sutarčių vykdymas. Paželdimų nenustatyta.</p> <p>2. Patikrintas ir įvertintas visų Ginčų komisijos sudarytų pirkimo sutarčių vykdymas. Paželdimų nenustatyta.</p>
--------	--	--	--	--	--	--------------------	---

Priemonė ivykdyta	Ginčų komisijos interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ pateikta informacija apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą bei skyriaus struktūra yra nuolatos atnaujinama bei tobulinama.
------------------------------	--

2 Uždavinys. Vykdtyti antikorupcinį švietimą ir siekti didinti darbuotojų antikorupcinių sajėdinimų, patikimumų, ugdyti jų lojalumą ir sažiningumą.

2.2.1. Organizuoti Ginčų komisijos mokymus korupcijos prevencijos, pranešėjų apsaugos, viešųjų ir privačių interesų derinimo ar lobistinės veiklos temomis.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	Ginčų nuolat ir sistemingai kelia kvalifikaciją antikorupciniu švietimo, interesų konfliktų prevencijos ir etiško elgesio propagavimo srityse. Ginčų komisijos švietimas antikorupcijos temomis sustiprina jų atsparumą korupcijai.	Ginčų komisijos darbuotojai per seminarą ar mokymų korupcijos prevencijos pranešėjų apsaugos, viešųjų ir privačių interesų derinimo ar lobistinės veiklos temomis skaičius (vienetais) – ne mažiau kaip 2.
---	--------------------	-------------	--	--

Priemonė ivykdyta	<p>1. 2022 m. vasario 28 d. Ginčų komisijos patikėtinis dalyvavo Reguliarų susitikimų su Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pavaldžiu įstaigų atstovais, kurie yra atsakingi už antikorupcines aplinkos kūrimą savo įstaigose, ciklo I-ajame nuotoliniame susitikime.</p> <p>2. Ginčų komisijos darbuotojai nuotoliniu būdu dalyvavo antikorupciniame švietime naudojantis STT e. mokymo platforma ir gavo sertifikatus. Mokymus pagal pateiktas platformoje temas iki 2022 m. rugėjo 1 d. baigę visi 8 Ginčų komisijos darbuotojai.</p> <p>3. 2022 m. birželio 8 d. Ginčų komisijos patikėtinis dalyvavo <i>VšĮ Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuro</i> organizuotuose nuotoliniose mokymuose tema „Mobingas“.</p> <p>4. 2022 m. rugpjūčio 8 d. 7 Ginčų komisijos patikėtinis dalyvavo Ginčų komisijos patikėtinio organizuotuose ir vykdytuose mokymuose tema „Mobingas“. Taip pat dalyviams pateiktos rekomendacijos ir pristatyta privačius interesus deklaruojančio asmens nusišalinimo, nušalinimo, nušalinimo priėmimo ir nušalinimo nepriėmimo tvarka bei privalomų užpildyti dokumentų pateikimo tvarka.</p> <p>5. 2022 m. rugėjo 6 d. Ginčų komisijos patikėtinis dalyvavo Reguliarų susitikimų su Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pavaldžiu įstaigų atstovais, kurie yra atsakingi už antikorupcinių aplinkos kūrimą savo įstaigose, ciklo 2-ajame nuotoliniame susitikime, skirtame aptarti teorinius ir praktinius klausimus susijusius su viena iš korupcijai atspario aplinkos kūrimo priemonių – Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu.</p> <p>6. Siekiant diegti įstatymų reikalavimų atitinkančią vidaus kontroles sistemą 2022 m. rugėjo 29 d. Ginčų komisijos patikėtinis ir administratorius dalyvavo 4 val. nuotoliniam Ekonomikos mokymo centro organizuotame mokymo kurso seminarė tema „Vidaus kontrolės politikos nustatymas viešojo sektorius įstaigose: praktinio diegimo gairės ir dokumentavimas“.</p> <p>7. 2022 m. lapkričio 15 d. 1 Ginčų komisijos darbuotojas dalyvavo „Skaidrumo akademijos“ iniciatyva organizuotame nuotoliniame renginyje, skirtame Viešojo sektorius atstovams, dirbantiems su korupcijos rizikomis savo įstaigose tema „Riziku valdymas: galimybės kuriant korupcijai atsparią aplinką“.</p>
------------------------------	--

2.2.2.	Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrole, siekiant valstybineje tamyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nėšališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	Peržiūrėti privačių komisijos interesų deklaracijose duomenys.	ir įvertinti visų darbuotojų pateiktą deklaraciją.	Ginčų privačių komisijos interesų deklaracijose yra pateikę laiku.	Visi darbuotojai, deklaruoti privačių interesų deklaracijose yra pateikę laiku.
Priemonė įvykdymo	Visi Ginčų komisijos darbuotojai, privalentys deklaruoti privačius interesus, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas patvirtintas Ginčų komisijos pirmmininko 2021 m. vasario 3 d. įsakymu Nr. AV-4.			Ginčų komisijos nariai išmano nusišalinimo procedūrą ir žino Privačių interesus deklaruojančio asmens pareikšto nusišalinimo nepriėmimo kriterijus.			
2.2.3.	Dalyvauti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovų, atsakingų už korupcijos prevenciją, susitikimuose, kurių metu būtų aptartos antikorupcinės kulturos kūrimo Ginčų komisijoje problemas ir pasidalys geraja patirtimi bei praktika didinant skaidrumą istaigose.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	Nuolatos bendradarbiaujama su Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevenčijos skyriumi antikorupcinės kultūros kūrimo Ginčų komisijoje klausimais.	Dalyvauja Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuotuose susitikimuose – 100 proc.	Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevenčijos skyriumi antikorupcinės kultūros kūrimo Ginčų komisijoje klausimais.	1. 2022 m. vasario 28 d. Ginčų komisijos patikėtinis dalyvavo Reguliarių susitikimų su Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pavaldžiu įstaigų atstovais, kurie yra atsakingi už antikorupcinės aplinkos kūrimą savo įstaigose, ciklo I-ajame nuotoliniame susitikime. 2. 2022 m. rugpjūčio 6 d. Ginčų komisijos patikėtinis dalyvavo Reguliarių susitikimų su Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pavaldžiu įstaigų atstovais, kurie yra atsakingi už antikorupcinės aplinkos kūrimą savo įstaigose, ciklo 2-ajame nuotoliniame susitikime, skirtame aptarti teorinius ir praktinius klausimus susijusius su viena iš korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių – Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu.

3 Uždaviny. Kurti ir palaikyti korupcijai atspairią aplinką Ginčų komisijoje.					
2.3.1.	Gavus pranešimą ar pagrįstai įtariant Ginčų komisijos darbuotojus dėl korupcinio pobūdžio veikų, užtikrinti, kad būtų igyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinių atsakomybės principas.	Ginčų komisijos pirmininkas	Užtikrinta darbuotojų už atsakomybę padarytas korupcinio pobūdžio veikas, pranėsta subjektams, kompetentingiemis tirti korupcinio pobūdžio veikas.	Ginčų komisijos komisijos už atsakomybę ar krepimosi į korupcinių pobūdžio veikas, skaičius.	Gautų pranešimų ar nustatytų pagrįstų įtarimų skaičius, pateiktų pranešimą ar krepimosi į korupcinių pobūdžio veikas tiriančius subjektus, skaičius. Veikiantis ir prižiūrimas informacijos apie pažeidimus Ginčų komisijoje teikimo kanalas.
Priemonė ivykdyta	Nebuvo gauta pranešimų ar nustatytų pagrįstų įtarimų, pateiktų pranešimą ar krepimosi į korupcinių pobūdžio veikas tiriančius subjektus. Nuolatos yra tikrinamas veikiantis ir prižiūrimas informacijos apie pažeidimus Ginčų komisijoje teikimo kanalas el.p. praneseju.apsauga@ginkom.lt.				
2.3.2.	Parengti rekomendacijas dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo bei interesų konfliktų preventijos privačius interesus deklaruojančio asmens nušalinimo ar jo nušalinimo klausimais.	2022 m. I-IV ketv.	Patikėtinis	Parengtos rekomendacijos dėl privačių interesų derinimo bei interesų konfliktų preventijos privačius interesus deklaruojančio asmens nušalinimo ar jo nušalinimo klausimais.	Parengtos ir Ginčų komisijos deklaruojančiųjų privačių interesų derinimo bei interesų konfliktų preventijos privačius interesus deklaruojančio asmens nušalinimo ar jo nušalinimo klausimais.
Priemonė ivykdyta	2022 m. rugpjūčio 8 d. Ginčų komisijos darbuotojams pateiktos rekomendacijos ir pristatyta privačius interesus deklaruojančio asmens nušalinimo, nušalinimo, nušalinimo nepriėmimo tvarka bei privalonų užpildyti dokumentų pateikimo tvarka.				
2.3.3.	Patikrinti iš Administracinių nusižengimų registrų ir įtarimų, kaltinamujų ir nuteistųjų registro gautus duomenis dėl valstybės pareigūnų tarnybinės atsakomybės.	2022 m. IV ketv.	Patikėtinis	Ivertinama, ar nėra įstatymuose iš nustatytų pagrindų, kurie užkerta kelią valstybės pareigūnui toliau etiti pareigas ar yra tiesiogiai susiję su tarnybinės atsakomybės taikymu.	Administracinių registrų ir kaltinamujų ir nuteistųjų registro gautų duomenų vertinimas, siekiant nustatyti galimus pagrindus, kurie užkardo valstybės pareigūnui etiti pareigas ar yra tiesiogiai susiję su tarnybiinės atsakomybės taikymu.

Atsisakyta vykdymo priemonę	Naudotasi tik Vyriausiosios tarnybinių etikos komisijos teikiamais registrais. Dėl Administracinių nusižengimų registro ir įtariamuju kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenų naudojimo tikslingo kreiptis valstybės pareigūnus i pareigas priimančiai įstaigai.
2.3.4.	<p>Patikrinti iš Lietuvos Respublikos socialiniu socialinio draudimu ir valstybiniu socialinio draudimo išmoky gavėjų registro (toliau – Apdraustujų registras) gautus duomenis dėl galimų valstybės pareigūnų interesų konfliktų.</p> <p>Užkirstas keliais galimiems interesų konfliktams, susijusiems su funkcijų vykdymu dirbant kita darbą ir (ar) valstybės pareigūnų dalyvavimu su valstybės tarnyba pareigas einančiųjų interesų nesuderinamoje veikloje.</p>
Atsisakyta vykdymo priemonę	Naudotasi tik Vyriausiosios tarnybinių etikos komisijos teikiamais registrais. Dėl Apdraustujų registro duomenų naudojimo tikslingo kreiptis valstybės pareigūnus i pareigas priimančiai įstaigai.

Ginčų komisijos prie SADM
Patikėtinis

Deividas Kerulis